

# COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'

## PROVINCIA DI CUNEO

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 4

Data 10/04/2024

OGGETTO: **Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 - 2026."**

L'anno 2024, il giorno 10 del mese di aprile l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona del Dott. Giuseppe Romanisio, chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 — 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art.6, D.Lgs. n.165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 — 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede:

- **per l'ANNO 2024:**

- 1) A seguito del collocamento in quiescenza per anzianità del Segretario Comunale titolare della convenzione di segreteria tra i Comuni di Villanova Mondovì, Roccaforte Mondovì, Pianfei, Garessio e Lisio, previsto per il 30/09/2024, scioglimento della suddetta convenzione ed approvazione di una nuova convenzione, con conseguente nomina di un nuovo Segretario Comunale;

- 2) Considerato che la dipendente addetta ai servizi demografici, collaboratore amministrativo - area istruttori - ex cat.C2 a tempo pieno e indeterminato, risulta prima classificata in graduatoria di concorso pubblico presso altra Pubblica Amministrazione, sostituzione della stessa, alternativamente mediante l'istituto della mobilità volontaria, o il ricorso a reclutamento da altre graduatorie aperte, o mediante assunzione tramite concorso pubblico;
- 3) Al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate nell'Ente, l'Amministrazione intende procedere a una progressione verticale, ai sensi dell'art.13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- 4) Considerato che nei mesi di gennaio e di febbraio 2024 L'Ente ha concluso i procedimenti per l'assunzione, rispettivamente, di n.1 dipendente appartenente all'Area Istruttori (qualifica Polizia Locale) e di n.1 dipendente appartenente all'Area Istruttori (qualifica contabile-amministrativa), previsti nell'ambito del fabbisogno triennale di personale 2023-2025, annualità 2023, non prevede ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2024, oltre a quella di cui al precedente punto 2);

- **per l'ANNO 2025**

- 1) Al fine di potenziare il servizio di polizia locale, l'Amministrazione intende procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 dipendente appartenente all'Area Istruttori (qualifica Polizia Locale), subordinatamente al reperimento in bilancio delle necessarie risorse finanziarie;


- **per l'ANNO 2026**

Non è prevista alcuna forma di assunzione di personale.

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

**che**

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art.1, comma 562, L.296/2006;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto del 19,06%
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto "Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - art. 6, D.L. n.80/2021 e art.6 D.M. 132/2022 - 

2024/2026", dove, nell'ambito del punto 3.3 - "Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026", il limite di spesa di personale di cui al D.M. 17.03.2020 per l'anno 2024 è stato quantificato in complessivi Euro 981.491,92;

Vista, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n.70 in data 06/05/2021, con la quale è stato stabilito in Euro 13.500,00 il tetto di spesa per lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, relativo all'anno 2009 per il Comune di Villanova Mondovì, alla luce del combinato disposto delle deliberazioni della Sezione delle autonomie della Corte dei Conti n.23/2016 e n.1/2017 e dato atto che il suddetto limite risulta rispettato per ciascuno degli anni del triennio 2024-2026;

### CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026, pari ad Euro 884.952,00 per ciascuno degli anni del triennio, è inferiore alla spesa potenziale massima, pari ad Euro 981.491,92, calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili, ai sensi del D.M. 17.03.2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

### ASSEVERA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 — 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

### ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **parere FAVOREVOLE** sulla proposta di adozione in oggetto.

Il Revisore  
  
Dott. Giuseppe Romanisio

