

**COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'**

L'anno 2023 il giorno 16 del mese di novembre, la sottoscritta dott.ssa Maria Carmela Ceravolo, revisore dei conti del Comune di Villanova Mondovì (CN) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n.34 del 30/12/2020 per il triennio 2021-2023, presso il proprio studio in Torino procede alla verifica della documentazione trasmessa ai fini del rilascio del parere del Revisore ex art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 sulla delibera di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente,

**premesse**

- che in data 10/11/2023 ha ricevuto a mezzo mail del Responsabile del Servizio Finanziario dott.Giorgio Gambera la proposta deliberativa (e relativo allegato) avente per oggetto "COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE", RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE, PER L'ANNO 2023 E QUANTIFICAZIONE UTILIZZI PRESUNTI";
- che in data odierna ha proceduto a verificare la documentazione trasmessa, da remoto, in collegamento telefonico con il Responsabile servizio finanziario, dott. Giorgio Gambera, che ha illustrato il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 elaborato dal Responsabile del Servizio gestione personale, dott. Fabrizio Enrico Salvatico;

\*\*\* \*\*

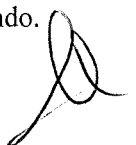
Tutto ciò premesso, il Revisore,

**Vista** la proposta deliberativa (e relativo allegato) avente per oggetto "COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE", RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE, PER L'ANNO 2023 E QUANTIFICAZIONE UTILIZZI PRESUNTI"

**Esaminata e verificata** la documentazione trasmessa rileva quanto segue.

Il D.Lgs. n.165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti. La costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale. Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente. Le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:

- Risorse Stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.



Il Fondo risorse decentrate relativo al personale non dirigente per l'anno 2023 è stato correttamente costituito ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionali vigenti e quantificati gli **utilizzi presunti** – si legge nella delibera – *“integrando la parte stabile dell'importo di euro 1.700,00, con corrispondente identica riduzione delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative, e destinando alla parte variabile ulteriori risorse, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016/2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, come di seguito stabilito:*

- *iscrizione fra le risorse variabili della quota prevista dall'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 2019/2021, nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, corrispondente ad euro 6.830,00, sussistendo nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa;*
- *iscrizione fra le risorse variabili della quota prevista dall'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021, nell'importo di euro 6.700,00, da destinare al conseguimento degli obiettivi dell'ente definiti nel piano delle performance, approvato con la sopra richiamata deliberazione GC n.117/2023, sussistendo nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa;*
- *integrazione delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d), dei risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999, ammontanti ad euro 4.957.”.*

In particolare, il Fondo risorse decentrate 2023:

- è pari ad euro 64.947,59 ed è correttamente formato dalla somma delle risorse stabili (euro 36.407,88) e delle risorse variabili (euro 28.539,71);
- rispetta l'art.79 del CCNL 16 novembre 2022 e, per quanto non disapplicato, l'art.67 del CCNL 21 maggio 2018, di disciplina della sua costituzione;
- rispetta il plafond massimo del 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 adeguato ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019;

**Dato atto che:**

- le voci fisse sono state correttamente quantificate ed allocate, sulla base delle disposizioni di cui all'art.79, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022;
- le voci variabili risultano quantificate ed allocate in ossequio alle disposizioni previste dall'art.79, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022;
- le economie provenienti dal 2022 sono correttamente confluite nella sua parte variabile per un impiego una tantum e per il solo anno in corso.

**Preso atto inoltre che** la determinazione del Fondo, come con la presente operata per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti, ad opera del Responsabile del Servizio gestione personale, alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative ed in funzione dell'andamento delle risorse necessarie all'incentivazione delle funzioni tecniche, nonché alla quantificazione di ulteriori risorse aggiuntive destinate all'Ente dall'Unione Montana Mondolè per incentivi a dipendenti in comando/convenzione con l'Unione stessa, sempre comunque nel rispetto del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75.

**Considerato che**, pertanto, si può attestare la compatibilità finanziaria e la conformità normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate 2023 quantificato in di euro 64.947,59, in quanto coerente e conforme con il bilancio comunale, con la legge, con i regolamenti e con i vigenti contratti nazionali;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

**Visti** gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**Visti** i vigenti CCNL di comparto;

**Visto** il D.Lgs. n.75/2017;

**Visto** lo Statuto e il Regolamento di contabilità;

#### **Premesso**

- 1) che la spesa complessiva di euro 64.947,59, oltre oneri a carico Ente, trova piena copertura sul bilancio di esercizio, ai capitoli di spesa relativi al Macroaggregato 101;
- 2) che gli importi disponibili formeranno oggetto di apposita contrattazione decentrata sulla quale il presente organo di Revisore dovrà rilasciare apposito parere;

#### **Rilevato**

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che gli importi del fondo consentono il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2023 previste dalla normativa vigente;
- d) che risulta rispettato il Pareggio di Bilancio per l'anno 2023;
- e) che la consistenza complessiva del fondo per l'anno 2023 è inferiore alla consistenza complessiva del fondo per l'anno 2016 adeguato ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019.

\*\*\* \*\*

Tutto ciò premesso e rilevato, il Revisore  
ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001;

#### **FORMULA PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE", RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE, PER L'ANNO 2023 E QUANTIFICAZIONE UTILIZZI PRESUNTI" nella parte relativa all'autorizzazione della costituzione del "fondo risorse decentrate", relativo al personale non dirigente, per l'anno 2023 e della quantificazione degli utilizzi presunti, secondo le risultanze di cui al prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale

Torino, li 16 novembre 2023

Il Revisore dei conti  
Dr.ssa Maria Carmela Ceravolo

