



COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'

(Provincia di CUNEO)

CAP 12089 – TEL 0174.698151 – FAX 0174.597151 – COD.FISC. E PART.IVA 00469040042
e-mail : ragioneria@comune.villanova-mondovi.cn.it – pec villanova.mondovi@cert.ruparpiemonte.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2023

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno QUATTORDICI del mese di DICEMBRE, nella residenza del Comune di Villanova Mondovì, si è tenuta l'assemblea per la contrattazione decentrata per l'anno 2023.

Sono presenti

- Per la parte pubblica:
dr. Salvatico Fabrizio, Presidente;
dr. Gambera Giorgio, componente
- In rappresentanza delle RSU i Sigg.:
Dho Davide;
- In rappresentanza delle organizzazioni sindacali:

==;

RICHIAMATI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018 e triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.171 del 20/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE", RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE, PER L'ANNO 2023 E QUANTIFICAZIONE UTILIZZI PRESUNTI".

CONSIDERATO che la parte stabile del fondo, con deliberazione della Giunta Comunale n.124 del 29/08/2023, è stata incrementata di euro 1.700,00 con corrispondente riduzione permanente dell'importo complessivo consolidato delle risorse a carico del bilancio destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e delle relative retribuzioni di risultato, al fine di poter procedere all'assunzione di n.1 vigile ex categoria C.3 tramite istituto di mobilità volontaria e che, pertanto, non risulta possibile valutare alcuna progressione orizzontale a beneficio del personale dipendente;

CHE la proposta di cui al verbale Prot.8851 del 31/08/2023, con il quale le parti sindacali hanno:

- convenuto con la parte datoriale rappresentata dal Segretario comunale, di destinare l'importo di euro 1.700,00 derivante dalla riduzione permanente delle risorse destinate alle P.O, stabilita con Delibera della Giunta Comunale n. 124 del 29/08/2023, alla parte stabile del fondo risorse decentrate con decorrenza dall'anno 2023 quale finanziamento dell'incremento stabile della consistenza di personale ex art. 79, comma 1, lettera c) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- proposto all'amministrazione comunale di destinare, a titolo transitorio, al fondo stabile un'ulteriore quota di euro 1.400,00, diminuendo le risorse destinate alle P.O. attualmente non utilizzate, impegnandosi le parti sindacali alla messa a disposizione di tale somma nel caso in cui l'amministrazione ne avesse nuovamente necessità per finanziare modifiche nell'attuale consistenza delle P.O.;

non è stata accolta con la sopra citata deliberazione GC n.171/2023, per esigenze di contenimento delle spese di bilancio;

CONSIDERATO che la parte variabile del fondo ammonta complessivamente ad € 28.953,91, che può essere contrattata per l'intero importo, al lordo della quota di € 3.057,15 già attribuita con determinazione n.404 del 08/11/2022 alle dipendenti coinvolte nell'attività del censimento della popolazione, della quota di € 1.779,01 già attribuita con determinazione n.395 a titolo di incentivi funzioni tecniche spettanti al personale e della quota di € 360,00 già attribuita mensilmente in corso d'anno al dipendente Dho Livio Stefano a titolo di indennità per condizioni di lavoro;

DATO ATTO che nell'articolazione di destinazione del fondo più sotto riportato, risulta rispettato il limite minimo del 30% da destinare alla performance individuale, ai sensi dell'art.80, comma 3, del CCNL 2019-2021, in quanto le schede di valutazione delle performance ne prevedono una quota di destinazione pari al 40%;

RITENUTO di stabilire nel 30,00% del valore medio pro capite del premio correlato alla performance individuale, la misura della maggiorazione da attribuire, ai sensi dell'art.81, comma 2, del CCNL 2019-2021, ai n.ro 3 dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, dando atto che l'importo conseguente è già stato previsto nell'articolazione di destinazione del fondo più sotto riportato per le figure professionali cui sono stati

assegnati gli obiettivi maggiormente significativi (Bonelli Chiara, Sciandra Barbara, Pellegrino Sonia) e verrà erogato a seguito dell'effettivo conseguimento delle valutazioni più elevate;

RITENUTO di stabilire che, al netto della maggiorazione di cui sopra, l'importo complessivo destinato ai premi correlati alla performance, sia individuale che organizzativa, venga ripartito in uguali quote, rapportate al periodo dell'anno di effettivo servizio, a favore di tutti i dipendenti che partecipino alla valutazione e che tali quote vengano a ciascuno erogate al raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito del piano delle performance, secondo i criteri stabiliti nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO, analogamente, di stabilire che l'importo complessivo destinato ai premi correlati all'espletamento di compiti di specifiche responsabilità a suo tempo attribuite con atto formale ai dipendenti, venga ripartito tra gli stessi in uguali quote, rapportate al periodo dell'anno di effettivo servizio;

RITENUTO di stabilire in Euro 4,00 la misura dell'indennità riferita alle condizioni di lavoro ex art.70-bis del CCNL 21/05/2018 e art.84-bis del CCNL 16/11/2022, commisurata ai giorni di effettivo servizio, che verrà erogata annualmente, contestualmente all'erogazione del premio correlato alla performance, a seguito verifica delle effettive presenze;

si dà atto che il dipendente Dho Livio Stefano, come da consolidata tradizione, percepisce mensilmente, per 12 mensilità, l'importo di Euro 30,00 a titolo di indennità condizioni di lavoro e che, pertanto, l'importo complessivo spettante per le giornate di lavoro prestate nel corso dell'anno, gli verrà erogato al netto della quota di Euro 360,00, già percepita nel corso dell'anno 2023;

RITENUTO di destinare alla retribuzione di risultato dei dipendenti titolari di posizione organizzativa l'importo complessivo di Euro 10.519,00, pari al 16,67% del totale dell'importo destinato complessivamente alla retribuzione di posizione e di risultato.

Il suddetto importo corrisponde al 20% del totale delle retribuzioni di posizione a carico del bilancio comunale erogate nell'anno 2023, pari a Euro 52.595,00 e, al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa nell'ambito del piano delle performance, ad ogni responsabile verrà destinato, a titolo di retribuzione di risultato, il 20% della retribuzione di posizione percepita nel corso dell'anno 2023.

Tutto ciò premesso, le parti in causa sottoscrivono le seguenti disposizioni, in merito alla destinazione del fondo cosiddetto dinamico:

1 CONTRIBUTI ISTAT A ENTI PUBBLICI

		ART.70-ter CCNL 2016/2018		COMPENSO SPETTANTE (GIA' EROGATO)	CONTRATTAZIONE 2023	CONTRATTAZIONE 2022
Pellegrino Sonia	Compenso censimento popolazione	€ 1.545,43		€ 1.545,43	€ 1.545,43	€ 673,49
Costanzo Laura	Compenso censimento popolazione	€ 1.511,72		€ 1.511,72	€ 1.511,72	€ 287,24
TOTALE					€ 3.057,15	€ 3.506,44

2 INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

		Art.45, D.lgs.36/2023		COMPENSO SPETTANTE (GIA' EROGATO)	CONTRATTAZIONE 2023	CONTRATTAZIONE 2022
Leandro Emiliano	Incentivi funzioni tecniche 2022-2023	€ 338,40		€ 338,40	€ 338,40	€ -
Bosio Carlo	Incentivi funzioni tecniche 2023	€ 800,34		€ 800,34	€ 800,34	€ -
Dho Davide	Incentivi funzioni tecniche 2023	€ 640,27		€ 640,27	€ 640,27	€ -
TOTALE					€ 1.779,01	€ -

3 SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI FINANZIATI DA RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

		ART.67, co.3, lett.c) CCNL 2016/2018		PROPOSTA ECONOMICA INDENNITA'	CONTRATTAZIONE 2023	CONTRATTAZIONE 2022
Marenchino Emanuela	Incentivi funzioni polizia locale	€ 907,03		€ 907,03	€ 907,03	€ 907,03
Cugnod M.Luisa	Specifiche responsabilità U.M.	€ 604,66		€ 604,66	€ 604,66	€ -
Dho davide	Specifiche responsabilità U.M.	€ 907,02		€ 907,02	€ 907,02	€ 755,85
TOTALE					€ 2.418,71	€ 6.461,61

4 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI)

	min. € 1,00 - max. € 15,00	ART.84 bis, CCNL 2019/2021	GG presunti	PROPOSTA IND.TA' CONDIZ.LAVORO	PROPOSTA ECONOMICA INDENNITA'	CONTRATTAZIONE 2023	CONTRATTAZIONE 2022	GIA' PERCEPITI
Boetti Federico	Indennità condizioni di lavoro	€ 4,00	213	€ 852,00	€ 852,00	€ 852,00	€ -	360,00 €
Dho Livio Stefano	Indennità condizioni di lavoro	€ 4,00	234	€ 936,00	€ 936,00	€ 936,00	€ 363,60	
TOTALE						€ 1.788,00	€ 1.051,20	

5 PARTICOLARI RESPONSABILITA'

		ART.84, co.1, CCNL 2019/2021		PROPOSTA ECONOMICA INDENNITA'	CONTRATTAZIONE 2023	CONTRATTAZIONE 2022
Bosio Carlo	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2023					
	Gestione Sportello Unico dell'Edilizia	€ 2.000,00		€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 1.335,00
Dho Davide	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2023					
	Gestione amministrativa predisposizione manifestazioni	€ 2.000,00		€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 1.335,00
Rovere Sarah (fino al 28/02/2023)	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2023					
	Organizzazione e gestione sportello unico attività produttive- Commercio-Agricoltura	€ 333,00		€ 333,00	€ 333,00	€ 1.335,00
TOTALE					€ 4.333,00	€ 5.340,00

6 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

		ART.80, co.2, lett.a) b) CCNL 2018-2022	MAGGIORAZIONE 30% MEDIA (IPOTESI)	PROPOSTA ECONOMICA PERFORMANCE	CONTRATTAZIONE 2023	CONTRATTAZIONE 2022
Bonelli Chiara	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano delle performance 2023-2025 approvato con delibera GC n.117/2023	€ 1.762,00	€ 197,00	€ 1.959,00	€ 1.959,00	€ 1.340,00
Sciandra Barbara	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano delle performance 2023-2025 approvato con delibera GC n.117/2023	€ 1.762,00	€ 197,00	€ 1.959,00	€ 1.959,00	€ 1.340,00
Pellegrino Sonia	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano delle performance 2023-2025 approvato con delibera GC n.117/2023	€ 1.762,00	€ 197,00	€ 1.959,00	€ 1.959,00	€ 1.200,00
Rulfi Anna (fino al 30/09/2023)	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano delle performance 2023-2025 approvato con delibera GC n.117/2023	€ 1.322,00		€ 1.322,00	€ 1.322,00	€ 1.340,00
Briatore Michaela (dal 16/01/2023)	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano delle performance 2023-2025 approvato con delibera GC n.117/2023	€ 1.690,00	€ -	€ 1.690,00	€ 1.690,00	€ -
Cugnod Maria Luisa (dal 01/03/2023)	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano delle performance 2023-2025 approvato con delibera GC n.117/2023	€ 1.322,00	€ -	€ 1.322,00	€ 1.322,00	€ -
Dho Livio Stefano	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano delle performance 2023-2025 approvato con delibera GC n.117/2023	€ 1.762,00	€ -	€ 1.762,00	€ 1.762,00	€ 1.200,00
Boetti Federico (dal 01/02/2023)	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano delle performance 2023-2025 approvato con delibera GC n.117/2023	€ 1.615,00	€ -	€ 1.615,00	€ 1.615,00	€ -
Marenchino Emanuela	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano performance U.M.	€ 1.762,00	€ -	€ 1.762,00	€ 1.762,00	€ 1.200,00
Suria Giovanni (fino al 15/02/2023)	OBIETTIVI 2023					
	Come da piano performance U.M.	€ 220,00	€ -	€ 220,00	€ 220,00	€ 1.200,00
TOTALE		14.759,00 €	€ 655,96		€ 15.570,00	€ 9.520,00
					€ 28.945,87	€ 25.879,25

TOTALE
 MASSIMO CONTRATTABILE € 28.953,91
 ULTERIORMENTE DISPONIBILE € 8,04
 € 21.339,04

A chiusura della presente contrattazione, il Rappresentante R.S.U., Geom. Dho Davide, chiede che nell'anno 2024 venga valutata la possibilità di incrementare il valore nominale del singolo buono pasto sostitutivo del servizio di mensa fino all'importo massimo consentito dalla legge.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Il Presidente – dr. Salvatico Fabrizio firmato in originale

Il componente – dr. Gambera Giorgio firmato in originale

Per la parte sindacale

R.S.U.

Dipendente - Geom. Dho Davide firmato in originale