



COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'
Provincia di Cuneo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 18 DEL 31/01/2023

Oggetto : MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 EX ART. 6 D.LGS.165/2001

L'anno **duemilaventitre**, addì **trentuno**, del mese di **gennaio**, alle ore **08:30**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
TURCO Michelangelo	Sindaco	P	
PIANETTA Michele Maria	Assessore	P	
PREVE Guido	Assessore	P	
ROSSO Tamara	Assessore	P	
VINAI Francesca	Assessore	P	
Totale		5	0

Legenda P= Presente

G= Giustificato

A=Assente

Presiede il sig. **TURCO Michelangelo** nella sua qualità di Sindaco.

Assiste quale Segretario Comunale **dr. Fabrizio SALVATICO**

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n.267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n.9 in data 09.0.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, nonché la versione aggiornata del DUP 2022/2024;
- con deliberazione n.16 del 28.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto di gestione 2021, a norma dell'art.151 del D.Lgs.267/2000;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 31 del 17.03.2022, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n.1078 del 08/09/2022 recante “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 EX ART. 6 D.LGS.165/2001”;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 1154 del 27/12/2022 con la quale si prendeva atto delle dimissioni volontarie del dipendente S.G, impiegato a tempo indeterminato presso lo scrivente Ente con qualifica di agente di polizia locale cat. C, posizione economica C1, con decorrenza dal 15/02/2023;

Dato atto che si rende necessario provvedere alla sostituzione della posizione in discorso;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base dei precetti costituzionali di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività;

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- prevede che si applichino, nonostante l'estensione a tutti gli enti locali del vincolo stabilito dal pareggio di bilancio introdotto dalla legge n. 208/2015, i vincoli secondo che gli enti locali siano stati o meno soggetti al patto di stabilità interno nel 2015;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Ravvisata la necessità di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e il relativo piano occupazionale, in coerenza con i vincoli di finanza pubblica e con il quadro normativo vigente in materia di spese di personale;

Dato atto che il Comune di Villanova Mondovì può procedere alla necessaria rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale in base ai nuovi fabbisogni programmati, come di seguito riportata, appurato che le conseguenti procedure assunzionali consentono di rispettare ampiamente la percentuale massima di incremento della spesa di personale, rispetto a quella del 2018, prevista dalla tabella 2 dell'art.5 del DPCM 17 marzo 2020 per i comuni con popolazione compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti:

A) Assunzioni a tempo indeterminato

- Anno 2022:

UNITA'	AREA	CAT.	TIPO SELEZIONE
1	Collaboratore tecnico-manutentivo	B3	Concorso pubblico
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	Alternativamente Mobilità ex art.30 D.Lgs.165/2001 – Concorso Pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	Alternativamente Mobilità ex art.30 D.Lgs.165/2001 – Concorso Pubblico

- Anno 2023:

UNITA'	AREA	CAT.	TIPO SELEZIONE
1	Agente di polizia locale	C	Alternativamente Mobilità ex art.30 D.Lgs.165/2001 – Concorso Pubblico

- Anno 2024

UNITA'	AREA	CAT.	TIPO SELEZIONE

B) Assunzioni a tempo determinato

- Anno 2022: Eventuali assunzioni per esigenze straordinarie;
- Anno 2023: Eventuali assunzioni per esigenze straordinarie;
- Anno 2024: Eventuali assunzioni per esigenze straordinarie;

avvalendosi di specifiche disposizioni normative in materia, nei limiti di cui all'art.9, comma 28 del DL

78/2010 convertito nella legge 122/2010;

Dato atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto, altresì che in caso di esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel corso del triennio, il Comune potrà provvedere all'assunzione di personale a tempo determinato, avvalendosi di specifiche disposizioni normative in materia;

Confermato che:

- il piano occupazionale 2022-2024, come novellato nei termini di cui sopra, è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione 2022-2024 in corso

di esercizio, tenendo conto del profilo professionale delle unità da assumere, nonché delle relative decorrenze delle stesse (previste tutte in corso d'anno ovvero in sostituzione delle cessazioni del 2022);

- il nuovo piano occupazionale 2022 è compatibile con le risorse a disposizione in termini di *budget* assunzionale;
- in ogni caso, non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad euro 773.722,07, al netto delle quote esenti e non rilevanti e dei rimborsi ricevuti da altre amministrazioni;

Accertato che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha trasmesso il Bilancio di previsione, il Rendiconto di Gestione e il Bilancio consolidato alla BDAP nei termini previsti per legge;

Verificati:

- il rispetto del contenimento complessivo della dinamica retributiva, in ossequio agli artt. 1, comma 557, della legge n.296/2006 e 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;
- l'assenza di personale in soprannumero;

Precisato che la programmazione del fabbisogno è comunque suscettibile di revisione in ragione di sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati ovvero in relazione alle limitazioni o ai vincoli normativi e/o di finanza pubblica o di rispetto degli equilibri di bilancio, che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Tenuto conto che questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n.68/1999;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e smi recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e smi;
- la legge n. 183/2011;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge n. 114/2014;
- la legge n. 190/2014;
- la legge n. 208/2015;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la legge n. 205/2017;
- la legge n. 145/2018;
- il D.L. n. 4/2019;
- il D.L. n. 34/2019;
- la legge n. 160/2019;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti

- il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-*bis* del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;

- il parere di regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore finanziario;

Acquisito il parere con cui l'Organo di revisione ha asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio scaturente dalle assunzioni di personale inserite nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla presente deliberazione;

CON VOTAZIONE UNANIME ESPRESSA OPER ALZATA DI MANO

D E L I B E R A

- DI RICHIAMARE** le premesse a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- DI DARE ATTO** che non emergono, per il Comune di Villanova Mondovì, situazioni di personale in esubero;
- DI MODIFICARE** il piano della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 ed il relativo piano occupazionale per gli anni 2022-2023-2024, prevedendo, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale:

A) Assunzioni a tempo indeterminato

- Anno 2022:

UNITA'	AREA	CAT.	TIPO SELEZIONE
1	Collaboratore tecnico- manutentivo	B3	Concorso pubblico
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	Alternativamente Mobilità ex art.30 D.Lgs.165/2001 – Concorso Pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	Alternativamente Mobilità ex art.30 D.Lgs.165/2001 – Concorso Pubblico

- Anno 2023:

UNITA'	AREA	CAT.	TIPO SELEZIONE
1	Agente di polizia locale	C	Alternativamente Mobilità ex art.30 D.Lgs.165/2001 – Concorso Pubblico

- Anno 2024

UNITA'	AREA	CAT.	TIPO SELEZIONE

B) Assunzioni a tempo determinato

- Anno 2022: Eventuali assunzioni per esigenze straordinarie;
- Anno 2023: Eventuali assunzioni per esigenze straordinarie;
- Anno 2024: Eventuali assunzioni per esigenze straordinarie;

avvalendosi di specifiche disposizioni normative in materia, nei limiti di cui all'art.9, comma 28 del DL

78/2010 convertito nella legge 122/2010;

5. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione di cui alla presente deliberazione in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti da trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno, nel rispetto comunque dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa;
6. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 7 CCNL 1.04.1999 e succ. mod., Comparto Regioni – Autonomie locali, si provvederà a dare adeguata informazione dell'adozione della presente proposta di programmazione alle organizzazioni sindacali territoriali competenti.

E CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME ESPRESSA PER ALZATA DI MANO

D E L I B E R A

7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.267/2000.

Il presente verbale, viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

(geom. TURCO Michelangelo) *

IL SEGRETARIO COMUNALE

(dr. Fabrizio SALVATICO) *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'
Provincia di Cuneo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale

N. 18 DEL 20/01/2023

**Oggetto : MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2022-2024 EX ART. 6 D.LGS.165/2001**

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:

PARERE: FAVOREVOLE -

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SALVATICO FABRIZIO*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'
Provincia di Cuneo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale

N. 18 DEL 20/01/2023

**Oggetto : MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2022-2024 EX ART. 6 D.LGS.165/2001**

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE:

PARERE: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GIORGIO GAMBERA*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa